

POLITICA PER LA QUALITA' e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Effebiquattro S.p.A., primo produttore di porte per interni in Italia, creata nel 1975 dall'istinto imprenditoriale di Mario Barzaghi con il passare degli anni è cresciuta diventando uno dei marchi che hanno contribuito a diffondere il Made in Italy in tutto il mondo. Ogni anno, nell'unica sede di Seregno, si producono oltre 500 modelli di porte tecnologicamente avanzate e dal design moderno ed elegante che costituiscono la nostra ampia gamma.

Effebiquattro presenta sul mercato prodotti di alto design italiano, caratterizzati da principi ecologici, di sostenibilità, considerando la prospettiva del ciclo di vita, orientata quindi al rispetto dell'ambiente, salute e sicurezza. Effebiquattro è cresciuta nel tempo passando da grossa falegnameria ad industria, adeguando le tecnologie che permettono una produzione precisa e di qualità alleggerendo l'operato del lavoratore che resta impegnato in lavorazioni di controllo e messa a punto dei macchinari.

La nostra missione è quella di applicare la sua vasta esperienza e la leadership nella creazione e produzione di porte.

Effebiquattro opera già da tempo nel rispetto delle norme **UNI EN ISO 9001** e **OHSAS 18001** definendo le direttive e gli obiettivi da perseguire in modo chiaro, misurabile e riesaminandoli periodicamente.

Il principio generale che guida il sistema di gestione integrato qualità, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in Azienda è, la consapevolezza che la qualità, rappresenti un importante fattore di competitività e di crescita interna.

VALORI

Personale – La fonte delle nostre forze.

Ogni collaboratore contribuisce al successo del nostro business.

L'obiettivo fondamentale della Effebiquattro è quello di garantire il lavoro, a tutte le persone che ne fanno parte, in un ambiente gradevole e sicuro. Per ogni nostro collaboratore, il valore in esame si traduce nel rispetto per l'essere umano nei rapporti di lavoro.

Clienti – I giudici del nostro successo.

Tutto quel che viene fatto in Effebiquattro è fatto in funzione dei Clienti.

Tutto il personale è consapevole che i Clienti sono un valore fondamentale, perché la vita della Effebiquattro dipende totalmente dai Clienti.

Fornitori – I partner essenziali per il nostro successo.

Il fornitore viene valorizzato instaurando rapporti di partnership che, alla fine, gioca a vantaggio dei clienti.

MISSIONE

- Puntare alla leadership, nel settore della produzione porte in legno
- Migliorare continuamente il nostro prodotto e il nostro servizio per soddisfare e, se possibile, anticipare le esigenze e i requisiti espliciti dei nostri clienti
- Fornire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole che permette a tutto il personale di sfruttare completamente le proprie potenzialità
- Gestire l'azienda in modo da assicurare ed incrementare i posti di lavoro
- Fornire un giusto ritorno di investimento per la proprietà.

POLITICA PER LA QUALITA' e SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

VISIONE

Assumere e mantenere un ruolo di leadership nella produzione e distribuzione di porte in legno per interni, curando le esigenze specifiche della Clientela più qualificata e valorizzando sempre al massimo la qualità del prodotto, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro.

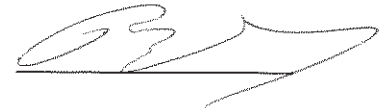
In particolare è definita la seguente politica:

- Accrescere le competenze ed anticipare il cambiamento, per ottimizzare le risorse al fine di soddisfare i clienti e di crescere esternamente in un sistema di accordi ed alleanze
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro mediante la definizione di direttive, di un piano di miglioramento e obiettivi da perseguire in modo chiaro, misurabile e riesaminandoli periodicamente
- Integrare i propri fornitori nel miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato coinvolgendoli in partnership
- Considerare la salute e sicurezza dei lavoratori come parte fondamentale e integrante della gestione aziendale, rispettando tutte le disposizioni di legge e regolamentari applicabili in materia
- Operare nelle migliori condizioni di sicurezza garantite da una efficiente organizzazione, fornendo un ambiente di lavoro sicuro e utilizzando tutte le risorse umane e soluzioni tecnologiche ottimali al fine di prevenire e ridurre infortuni, incidenti e malattie professionali
- Confermare che, la responsabilità nella gestione della qualità e della sicurezza dei lavoratori, riguarda l'intera organizzazione aziendale, in relazione alle attribuzioni e competenze assegnate
- Formare, sensibilizzare tutto il personale al rispetto dei requisiti del sistema di gestione sviluppando una cultura e una pratica di comportamento centrata sulla salvaguardia della salute e sicurezza personale
- Compiere azioni di prevenzione e miglioramento continuo all'interno di tutta l'organizzazione con programmi di formazione, informazione (a tutti i livelli della struttura) analisi, segnalazione, valutazione dei rischi e tutto ciò che più in generale attiene al campo della salute e sicurezza dei lavoratori
- Coinvolgere e consultare i lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- Riesaminare periodicamente la Politica stessa e il Sistema di gestione attuato nella sua interezza, per accertarne la continua idoneità rispetto agli obiettivi prefissati
- Promuovere, documentare e diffondere all'interno delle strutture aziendali gli obiettivi ed i relativi programmi di attuazione della Politica della Qualità e della Sicurezza, assicurandosi che sia ben compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Direzione fornisce al proprio personale adeguati strumenti ed addestramento per conseguire gli obiettivi prefissati conferendo a coloro che ne hanno diretta influenza, l'autorità per promuovere, proporre e verificare la corretta applicazione del Sistema Integrato.

Nella formulazione della presente Politica, la Direzione ha ampiamente analizzato e tenuto presente l'attività e le dimensioni della struttura aziendale, la natura ed il livello dei rischi presenti e i risultati dei monitoraggi.

Direzione Generale



Seregno, 11 febbraio 2019